

“El Talento que el Mercado Exige: **Tendencias Empresariales** y Nuevas Competencias del Profesional de Posgrado”

Transformaciones del mercado laboral y desafíos para la **formación** avanzada



ESCUELA PARA LA
COMPETITIVIDAD & LA
GESTIÓN DE CLUSTER





¿Está formando la academia el **talento** que hoy necesitan las empresas?

- Cambios acelerados en los modelos productivos
- Transformación digital
- Nuevas dinámicas de innovación
- Mercados globales más competitivos

*El talento se ha convertido en el principal factor de **competitividad**.*



ESCUELA PARA LA
COMPETITIVIDAD & LA
GESTIÓN DE CLUSTER



El **contexto** global del talento

Tendencias que están transformando el mercado laboral:

- Automatización y digitalización
- Inteligencia artificial
- Economía del conocimiento
- Transición energética
- Globalización del talento





ESCUELA PARA LA
COMPETITIVIDAD & LA
GESTIÓN DE CLUSTER



El nuevo entorno empresarial

Las empresas **enfrentan**:

- Mayor incertidumbre
- Competencia global
- Innovación constante
- Transformación tecnológica

Por eso demandan **profesionales** capaces de:

- Adaptarse
- Aprender continuamente
- Innovar
- El 72% de las empresas a nivel mundial reportan dificultades para encontrar el talento que necesitan (el nivel más alto en 18 años). En sectores de tecnología y gestión avanzada, la cifra sube al 82%. (ManpowerGroup Talent Shortage Survey 2026)



Cambios en el perfil del profesional



Antes el **mercado** valoraba:

- Conocimiento técnico
- Experiencia
- Especialización

Hoy se **valoran** además:

- Adaptabilidad
- Capacidad analítica
- Pensamiento estratégico
- Trabajo interdisciplinario



Competencias técnicas emergentes

Áreas con mayor crecimiento:

- Analítica de datos
- Inteligencia artificial
- Transformación digital
- Gestión de innovación
- Sostenibilidad
- Economía circular



El valor diferencial del posgrado

El 68% de las empresas indica que los candidatos con posgrado poseen conocimiento técnico, pero deben fortalecer la capacidad de aplicación práctica en entornos digitales y de toma de decisiones bajo incertidumbre (DANE, 2025).

Un posgrado hoy debe **formar**
profesionales capaces de:

- Analizar problemas complejos
- Diseñar soluciones estratégicas
- Liderar procesos de transformación
- Conectar conocimiento con aplicación



El profesional de posgrado debe ser capaz de:

- Transformar información en decisiones
- Conectar teoría con práctica
- Integrar múltiples disciplinas
- El mercado ya no busca solo "especialistas", sino "Profesionales en T" (profundidad técnica + amplitud relacional).

Según el World Economic Forum (2025), el 44% de las habilidades básicas de los trabajadores actuales deberán ser actualizadas para finales de 2026.

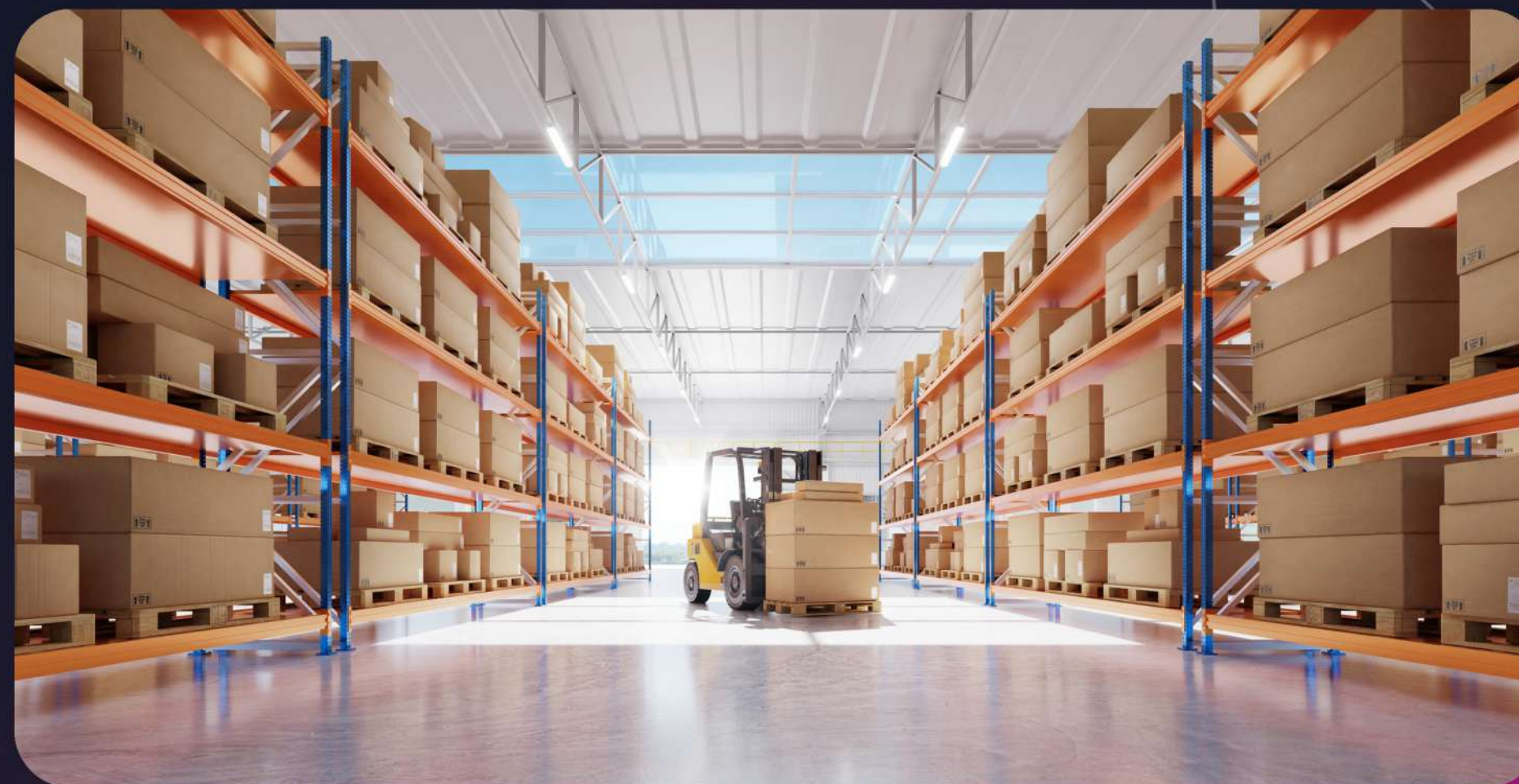


El talento en los ecosistemas productivos

Los sectores productivos hoy
se organizan en:

- Clúster
- Cadenas de valor
- Ecosistemas de innovación

*En estos espacios el talento
especializado es fundamental.*



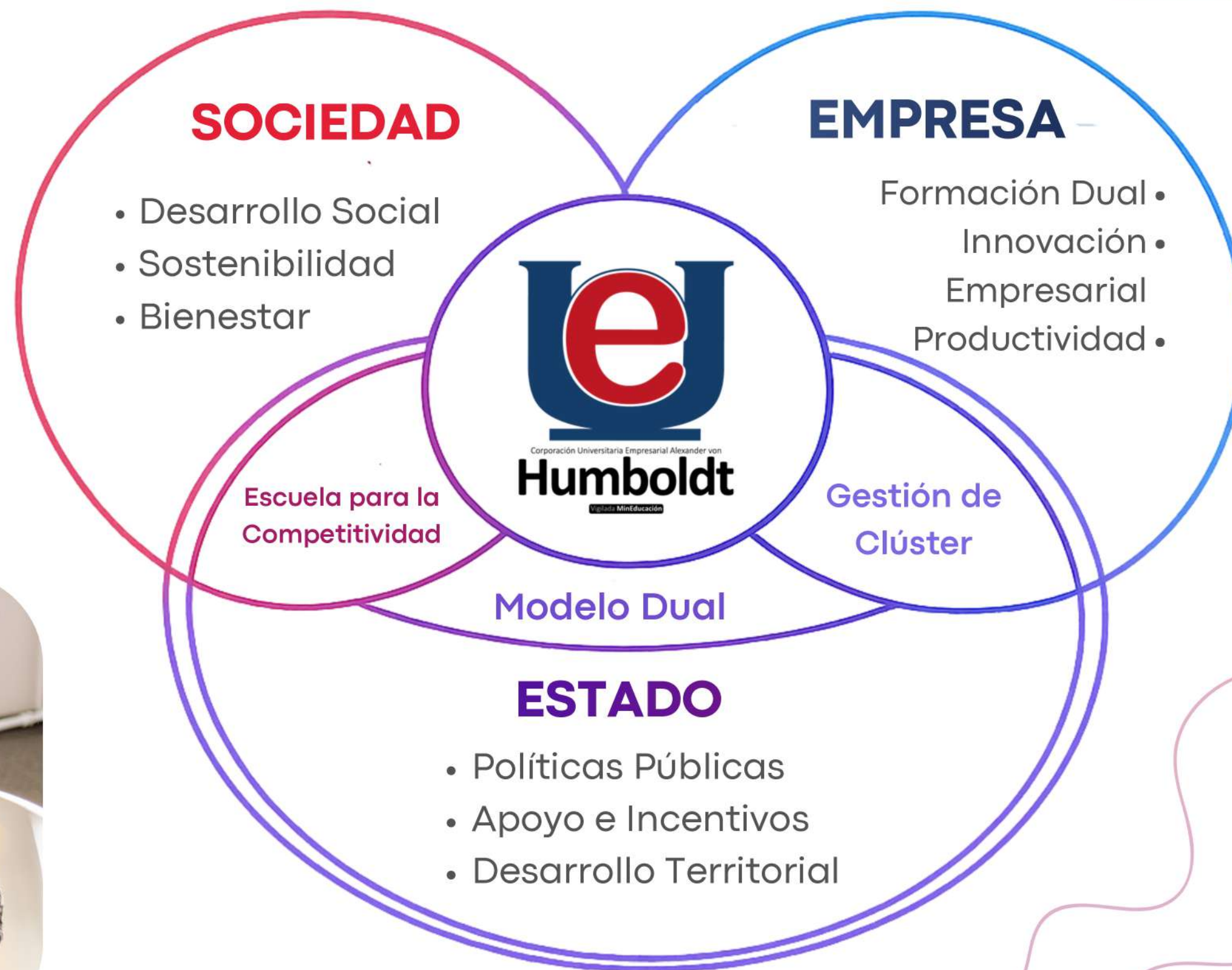


ESCUELA PARA LA
COMPETITIVIDAD & LA
GESTIÓN DE CLUSTER



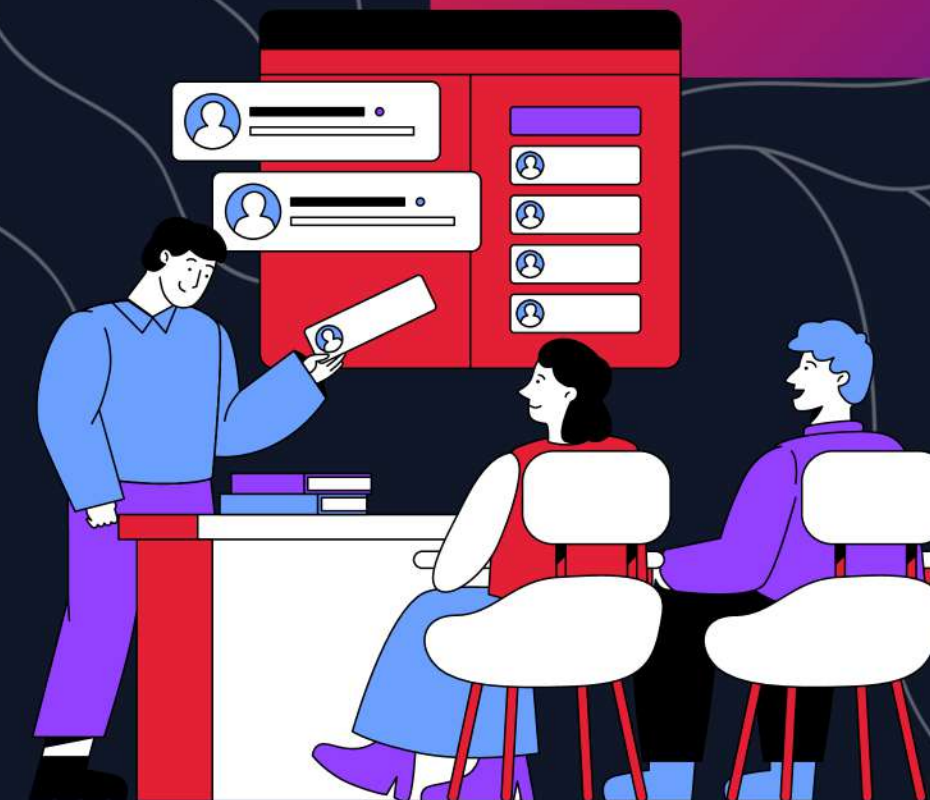
Modelo Dual

Universidad Alexander
von Humboldt



El Modelo Dual como **Motor** de Productividad

"La formación dual no es una pasantía, es una inversión de capital humano con retorno medible"



Tasa de Empleabilidad:

Mientras la formación tradicional en Colombia tiene una tasa de inserción laboral del 64%, el Modelo Dual alcanza el 89% (Swisscontact / MinComercio 2024).



Retorno de Inversión (ROI) para la Empresa:

Las firmas que co-forman talento bajo el modelo dual reportan un incremento del 25% en la productividad operativa en el primer año y una reducción del 40% en costos de selección y rotación.



Evidencia del Experimento:

Según Aerne et al., 2026, los empresarios valoran un 20% más a un perfil que presenta un "Proyecto de Mejora" durante su formación que a un perfil con solo experiencia previa tradicional.





ESCUELA PARA LA
COMPETITIVIDAD & LA
GESTIÓN DE CLUSTER



Filial de:
CÁMARA
DE COMERCIO
DE ARMENIA
Y DEL QUINDÍO



Cuando la triple hélice
funciona

Resultados:

Ecosistemas
de innovación

Transferencia
de conocimiento

Mayor competitividad
territorial

Generación de
empleo de calidad

Retorno de Inversión (ROI):

Swisscontact Colombia 2024 y Ministerio de Comercio 2025 plantean que las empresas que implementan modelos de formación dual o pasantías de posgrado basadas en proyectos, ven un incremento del 25% en productividad del área intervenida en los primeros 12 meses.

Empleabilidad:

Los egresados de modelos duales en Colombia tienen una tasa de inserción laboral del 89%, comparada con el 64% de los programas tradicionales.

En el Quindío por ejemplo, el 85% de los empleadores tiene dificultades para contratar (Aerne, Mejía, Lizcano y Mora 2026). El modelo dual reduce el costo de reclutamiento en un 40%, ya que la empresa "prueba" al talento antes de la contratación definitiva.

El Foro Económico Mundial (WEF, 2025) proyecta que el 44% de las competencias laborales básicas de hoy serán obsoletas para finales de 2026 debido a la adopción de IA generativa.



ESCUELA PARA LA
COMPETITIVIDAD & LA
GESTIÓN DE CLUSTER



COMPETENCIAS PARA EL PROFESIONAL DE **POSGRADO**



ESCUELA PARA LA
COMPETITIVIDAD & LA
GESTIÓN DE CLUSTER



1. ALFABETIZACIÓN DIGITAL

Avanzada e Inteligencia Artificial (IA) No se trata de saber programar, sino de saber gestionar la tecnología.

Competencia: Capacidad para integrar herramientas de IA generativa y analítica de datos en la toma de decisiones estratégicas.

Cifra Clave: El 85% de las grandes y medianas empresas en Colombia integraron algún nivel de IA en sus procesos productivos para el 2025. Un posgrado que no domine la gestión de datos es considerado "analfabeto funcional" para la alta gerencia (Manpower 2025)a.

2. Pensamiento Crítico y Resolución de Problemas Complejos:

El mercado exige que el conocimiento científico se traduzca en proyectos rentables.



Competencia:

Habilidad para identificar fallas en modelos de negocio y diseñar soluciones técnicas con retorno de inversión (ROI) medible.

Cifras clave:

El 92% de los directores de Talento Humano en Colombia priorizan hoy las habilidades humanas sobre las credenciales académicas técnicas para cargos de dirección y posgrado (Manpower 2025).



ESCUELA PARA LA
COMPETITIVIDAD & LA
GESTIÓN DE CLUSTER



3. **Inteligencia Social y Liderazgo** de Influencia

En un entorno de alta incertidumbre nacional, la capacidad de generar confianza es el activo más escaso.

Competencia: Comunicación asertiva, negociación de conflictos y construcción de capital social (redes de colaboración).

Cifra Clave: El 92% de los directores de Talento Humano en Colombia priorizan hoy las habilidades humanas sobre las credenciales académicas técnicas para cargos de dirección y posgrado (Manpower 2025).



4. Agilidad de **Aprendizaje** y **Resiliencia Cognitiva**

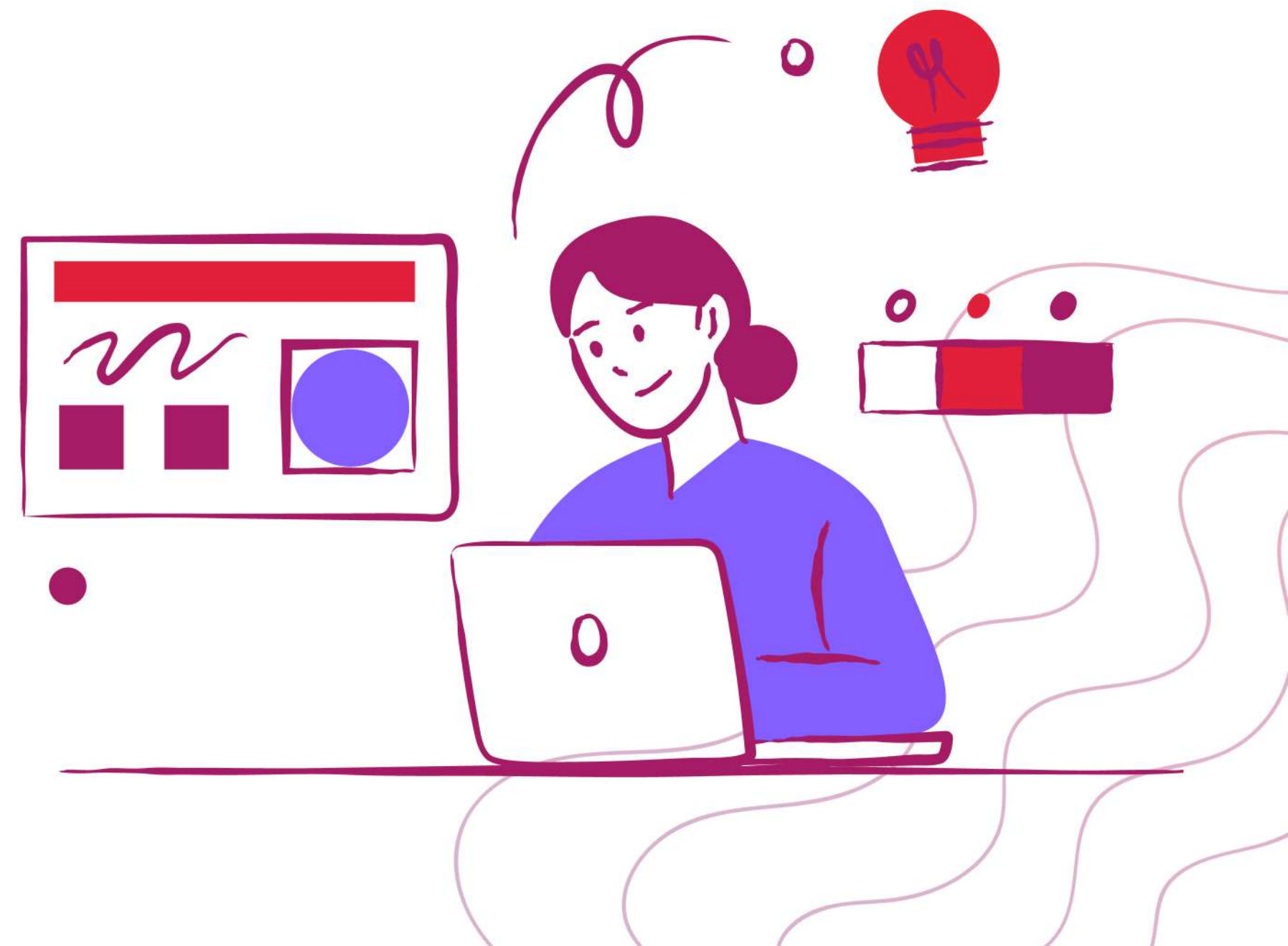
Competencia:

Capacidad de desaprender y re-aprender (Upskilling & Reskilling) a la velocidad de la transformación tecnológica.

Cifras clave:

El 44% de las habilidades básicas que hoy posee un profesional en Colombia deberán ser actualizadas o reemplazadas para el cierre de 2026 debido a la automatización (Manpower 2025).

El profesional debe aceptar que su título tiene una "fecha de vencimiento" rápida.



5. **Aprendizaje** permanente

El profesional del **futuro** debe asumir que:

- El aprendizaje nunca termina
- El posgrado es solo una etapa dentro de un proceso de:
 - *Actualización permanente*
 - *Reconversión profesional*
 - *Aprendizaje continuo*



EL ROL DE LAS UNIVERSIDADES

Las universidades deben:

- Escuchar al sector productivo
- Actualizar currículos
- Fortalecer investigación aplicada
- Promover formación interdisciplinaria



El desafío para los profesionales



Preguntas clave:

¿Estoy desarrollando las competencias que exige el mercado?

¿Estamos preparados para aprender continuamente?

¿Estamos conectando conocimiento con impacto?

Mensaje **central**

El **talento** es hoy el principal motor del desarrollo.

Los profesionales de posgrado están llamados a ser:

Líderes de transformación

Generadores de innovación

Constructores de competitividad



EL FUTURO PERTENECE A QUIENES COMBINAN:

Conocimiento + Capacidad de adaptación + Innovación

*Ese es el nuevo talento que el **mercado exige**.*

MUCHAS GRACIAS!!!

Cesar Augusto Suárez Cardona

csuarez@cue.edu.co

Cel 3154045402



ESCUELA PARA LA
**COMPETITIVIDAD & LA
GESTIÓN DE CLUSTER**



Filial de:



¡SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES!

Escanea este código QR para conocer más sobre nuestros proyectos, eventos y casos de éxito en tiempo real.

